**Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы**

Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» для замещения должностей муниципальной службы предъявляются квалификационные требования к:

- уровню профессионального образования;

- стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности;

- профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы (государственной службы), которые определяются законом субъекта Российской Федерации в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

В соответствии со статьей 6 Закона Приморского края от 04.06.2007г. №82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае» к гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы, предъявляются квалификационные требования, которые устанавливаются в соответствии с группами должностей муниципальной службы.

В отношении уровня профессионального образования, профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей устанавливаются следующие квалификационные требования:

- в число типовых квалификационных требований к должностям муниципальной службы высшей, главной и ведущей групп должностей муниципальной службы входит наличие высшего профессионального образования;

- в число типовых квалификационных требований к должностям муниципальной службы старшей группы должностей муниципальной службы наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности;

- в число типовых квалификационных требований к должностям муниципальной службы младшей группы должностей муниципальной службы входит наличие общего среднего образования.

Для замещения должностей муниципальной службы в отношении стажа муниципальной службы (государственной службы) или стажа работы по специальности устанавливаются следующие квалификационные требования:

- для замещения высших должностей муниципальной службы – наличие не менее 6 лет стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее 7 лет стажа работы по специальности;

- для замещения главных должностей муниципальной службы – наличие не менее 4 лет стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее 5 лет стажа работы по специальности;

- для замещения ведущих должностей муниципальной службы – наличие не менее 2 лет стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее 3 лет стажа работы по специальности;

- для замещения старших и младших должностей муниципальной службы – без предъявления требований к стажу.