**Постановление Правительства РФ от 13 марта 2021 г. N 362 "О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан" (с изменениями и дополнениями)**

Наименование изменено с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_10001) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/)

Постановление Правительства РФ от 13 марта 2021 г. N 362  
"О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан"

**С изменениями и дополнениями от:**

16 июня, 24 сентября 2021 г., 18 марта, 4 июня 2022 г.

Правительство Российской Федерации постановляет:

Пункт 1 изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_10002) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1)

1. Утвердить прилагаемые [Правила](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1000) предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан.

Пункт 2 изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1003) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_2)

2. Фонду социального страхования Российской Федерации обеспечить ежемесячное представление в Федеральную службу по труду и занятости информации о предоставлении субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан в течение 3 рабочих дней после окончания отчетного месяца.

Пункт 3 изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1004) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_3)

3. Федеральной службе по труду и занятости обеспечить мониторинг предоставления субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан с ежемесячным представлением доклада в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в течение 5 рабочих дней после окончания отчетного месяца и с представлением итогового доклада в Правительство Российской Федерации до 1 февраля 2023 г.

4. Утратил силу с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1005) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_4)

5. Федеральной службе по труду и занятости при участии Фонда социального страхования Российской Федерации давать разъяснения по применению настоящего постановления.

Пункт 6 изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1006) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_6)

6. Рекомендовать исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации оказывать содействие юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в реализации мероприятий по стимулированию занятости отдельных категорий граждан в рамках полномочий, предусмотренных [Законом](https://base.garant.ru/10164333/8685b7f68055bebca4d519b72d8de580/#block_7101) Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации".

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его [официального опубликования](https://base.garant.ru/400477082/).

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Правительства Российской Федерации | М. Мишустин |

Наименование изменено с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1071) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1000)

УТВЕРЖДЕНЫ  
[постановлением](https://base.garant.ru/400477081/) Правительства  
Российской Федерации  
от 13 марта 2021 г. N 362

Правила  
предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан

**С изменениями и дополнениями от:**

16 июня, 24 сентября 2021 г., 18 марта, 4 июня 2022 г.

Пункт 1 изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1072) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1001)

1. Настоящие Правила устанавливают цели, условия и порядок предоставления субсидий в 2022 году Фондом социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) из бюджета Фонда юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан (далее соответственно - работодатели, субсидии).

Пункт 2 изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1072) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1002)

2. Целями предоставления субсидий являются:

а) частичная компенсация затрат работодателя, подавшего заявление о подборе работников и трудоустроившего в 2021 году безработного гражданина;

Подпункт "б" изменен с 14 июня 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/404827155/b523906a6c1f51b2821b22cfcc74713d/#block_1001) Правительства России от 4 июня 2022 г. N 1021

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76805072/dd05b16b6bbd2b7adea6fcee62a9f3cc/#block_10022)

б) частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, которые отвечают следующим критериям:

относятся к категории безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](https://base.garant.ru/12125268/646cd7e8cf19279b078cdec8fcd89ce4/#block_811) и [2 части первой статьи 81](https://base.garant.ru/12125268/646cd7e8cf19279b078cdec8fcd89ce4/#block_812) Трудового кодекса Российской Федерации;

относятся к категории работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с [пунктом 5 части первой статьи 77](https://base.garant.ru/12125268/06f5cbc2c7200d022e7e6140a05065d6/#block_775) Трудового кодекса Российской Федерации;

являются гражданами Украины, гражданами Донецкой Народной Республики, гражданами Луганской Народной Республики и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившими удостоверение беженца или получившими свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;

относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет, включая:

лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;

лиц, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования;

лиц, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;

лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

лиц, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;

лиц, имеющих несовершеннолетних детей;

относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с [Трудовым кодексом](https://base.garant.ru/12125268/) Российской Федерации возможно заключение трудового договора;

на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;

на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход".

Положения [абзацев пятнадцатого](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_12212) и [шестнадцатого](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_12213) настоящего подпункта не распространяются на категорию граждан, указанную в [абзаце четвертом](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_100224) настоящего подпункта.

3. Утратил силу с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1073) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1003)

Пункт 4 изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1074) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1004)

4. Предоставление субсидий осуществляется Фондом на основании реестра для предоставления субсидий (далее - реестр) без заключения соглашения о предоставлении субсидии.

Предоставление субсидий осуществляется Фондом в пределах средств, предусмотренных в бюджете Фонда на цели, указанные в [пункте 1](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1001) настоящих Правил.

5. Условиями для включения работодателя в реестр являются:

Подпункт "а" изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1751) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1051)

а) наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленной до 1 января 2022 г.;

б) направление заявления, указанного в [пункте 16](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1016) настоящих Правил;

Подпункт "в" изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1752) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1053)

в) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1016) настоящих Правил, неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с [законодательством](https://base.garant.ru/10900200/1cafb24d049dcd1e7707a22d98e9858f/#block_1) Российской Федерации о налогах и сборах и [законодательством](https://base.garant.ru/12112505/741609f9002bd54a24e5c49cb5af953b/#block_2) об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, превышающей 10 тыс. рублей;

г) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1016) настоящих Правил, просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Российской Федерацией;

д) работодатель на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1016) настоящих Правил, не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

е) неполучение работодателем на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1016) настоящих Правил, из федерального бюджета средств в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, предусмотренные [пунктом 1](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1001) настоящих Правил;

ж) работодатель на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1016) настоящих Правил, не является юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство (территория), включенное в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации [перечень](https://base.garant.ru/12157576/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/#block_1000) государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

з) отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1016) настоящих Правил, сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя;

Подпункт "и" изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1753) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1059)

и) трудоустройство работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;

Подпункт "к" изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1753) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1510)

к) выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного [Федеральным законом](https://base.garant.ru/12119913/1cafb24d049dcd1e7707a22d98e9858f/#block_1) "О минимальном размере оплаты труда";

л) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления, указанного в [пункте 16](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1016) настоящих Правил, задолженности по заработной плате;

м) наличие у Фонда свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на цели, указанные в [пункте 1](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1001) настоящих Правил, исходя из прогнозируемых кассовых расходов на предоставление субсидии работодателям, включенным в реестр или исключенным из реестра по методике, определяемой Фондом;

Подпункт "н" изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1754) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1513)

н) работодатель не является получателем в 2022 году субсидии в соответствии с [постановлением](https://base.garant.ru/12181683/5cfd9386b787d6a0c1ead93bfff0bbea/#block_1031) Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. N 1135 "О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций".

Правила дополнены пунктом 5.1 с 14 июня 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/404827155/b523906a6c1f51b2821b22cfcc74713d/#block_1002) Правительства России от 4 июня 2022 г. N 1021

51. Работодатель, с которым прекращается трудовой договор, и работодатель, с которым трудоустроенный гражданин заключает трудовой договор в порядке перевода в соответствии с [пунктом 5 части первой статьи 77](https://base.garant.ru/12125268/06f5cbc2c7200d022e7e6140a05065d6/#block_775) Трудового кодекса Российской Федерации, не являются дочерними или зависимыми обществами по отношению друг к другу.

6. Основанием для отказа во включении в реестр является отсутствие свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на цели, указанные в [пункте 1](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1001) настоящих Правил, и (или) несоответствие работодателя условиям, указанным в [пункте 5](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1005) настоящих Правил.

Пункт 7 изменен с 14 июня 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/404827155/b523906a6c1f51b2821b22cfcc74713d/#block_1003) Правительства России от 4 июня 2022 г. N 1021

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76805072/dd05b16b6bbd2b7adea6fcee62a9f3cc/#block_1007)

7. Работодатель, направляя заявление, указанное в [пункте 16](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1016) настоящих Правил, подтверждает соблюдение условий, установленных [подпунктами "а"](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1051), ["в" - "л"](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1053) и ["н" пункта 5](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1513) и [пункта 51](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_10051)настоящих Правил.

8. Фонд исключает работодателя из реестра при наличии оснований, указанных в [пункте 23](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1023) настоящих Правил, и при получении заявления, указанного в [пункте 14](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1014) настоящих Правил.

Пункт 9 изменен с 14 июня 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/404827155/b523906a6c1f51b2821b22cfcc74713d/#block_1004) Правительства России от 4 июня 2022 г. N 1021

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76805072/dd05b16b6bbd2b7adea6fcee62a9f3cc/#block_1009)

9. Размер субсидии работодателям, указанным в [подпункте "а" пункта 2](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_10021) настоящих Правил, определяется как произведение величины [минимального размера](https://base.garant.ru/10180093/) оплаты труда, установленного с 1 января 2021 г. [Федеральным законом](https://base.garant.ru/12119913/1cafb24d049dcd1e7707a22d98e9858f/#block_1) "О минимальном размере оплаты труда", увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных в 2021 году безработных граждан, соответствующих критериям, установленным [абзацами пятнадцатым](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_12212) и [шестнадцатым подпункта "б" пункта 2](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_12213) настоящих Правил, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

Размер субсидии работодателям, указанным в подпункте "б" пункта 2 настоящих Правил, определяется как произведение величины [минимального размера](https://base.garant.ru/10180093/) оплаты труда, установленного с 1 января 2022 г. [Федеральным законом](https://base.garant.ru/12119913/1cafb24d049dcd1e7707a22d98e9858f/#block_1) "О минимальном размере оплаты труда", увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных граждан, указанных в подпункте "б" пункта 2 настоящих Правил (далее - трудоустроенные граждане), соответствующих критериям, установленным [абзацами вторым - семнадцатым подпункта "б" пункта 2](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_100222) настоящих Правил, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

Пункт 10 изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1076) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1010)

10. Предоставление субсидии в целях, предусмотренных [пунктом 2](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1002) настоящих Правил, осуществляется Фондом:

а) по истечении 1-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

б) по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного гражданина;

в) по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина.

Пункт 11 изменен с 14 июня 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/404827155/b523906a6c1f51b2821b22cfcc74713d/#block_1005) Правительства России от 4 июня 2022 г. N 1021

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76805072/dd05b16b6bbd2b7adea6fcee62a9f3cc/#block_1011)

11. В целях предоставления субсидии работодатель направляет заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство соответствующих критериям, установленным [абзацами вторым - шестнадцатым подпункта "б" пункта 2](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_100222) настоящих Правил, трудоустроенных граждан, в органы службы занятости с использованием личного кабинета Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России".

12. Форма заявления и перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, указанных в [пункте 11](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1011) настоящих Правил, а также порядок их заполнения и формат предоставления утверждаются Федеральной службой по труду и занятости.

Пункт 13 изменен с 14 июня 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/404827155/b523906a6c1f51b2821b22cfcc74713d/#block_1005) Правительства России от 4 июня 2022 г. N 1021

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76805072/dd05b16b6bbd2b7adea6fcee62a9f3cc/#block_1013)

13. Органы службы занятости в рамках полномочий, предусмотренных [Законом](https://base.garant.ru/10164333/) Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", оказывают работодателю содействие в подборе необходимых работников из числа трудоустроенных граждан, соответствующих критериям, установленным [абзацами вторым - шестнадцатым подпункта "б" пункта 2](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_100222) настоящих Правил.

14. Работодатель вправе подать в Фонд заявление об отказе в предоставлении субсидии.

15. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в сфере занятости населения:

Подпункт "а" изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1078) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1151)

а) направляют в Фонд с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая интегрированная информационная система "Соцстрах" Фонда в течение 3 рабочих дней со дня трудоустройства граждан по форматам, определяемым Фондом, сведения о работодателях, трудоустроивших граждан, а также о трудоустроенных гражданах;

Подпункт "б" изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1078) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1152)

б) ежемесячно представляют в Федеральную службу по труду и занятости информацию о численности трудоустроенных граждан.

Пункт 16 изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1079) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1016)

16. Работодатель не ранее чем через месяц после даты, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 15 декабря текущего финансового года, направляет заявление о включении его в реестр, подписанное усиленной квалифицированной [электронной подписью](https://base.garant.ru/12184522/741609f9002bd54a24e5c49cb5af953b/#block_21) или простой электронной подписью уполномоченного сотрудника работодателя, в федеральную государственную информационную систему "Единая интегрированная информационная система "Соцстрах" Фонда с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

Указанное заявление формируется с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

17. Заявление, указанное в [пункте 16](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1016) настоящих Правил, формируется с указанием:

а) следующих сведений о работодателе:

наименование организации;

фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя;

идентификационный номер налогоплательщика;

код причины постановки на учет;

основной государственный регистрационный номер;

основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя;

реквизиты для перечисления субсидии (наименование банка, банковский идентификационный код, корреспондентский счет, номер расчетного счета или номер банковской карты, являющейся национальным платежным инструментом);

Подпункт "б" изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1710) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1172)

б) следующих сведений по каждому трудоустроенному гражданину:

фамилия, имя, отчество (при наличии);

дата рождения;

страховой номер индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования;

сумма страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

размер районного коэффициента;

дата заключения трудового договора и дата, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей;

дата и номер приказа работодателя о приеме на работу гражданина (при наличии);

в) сведений о подтверждении соответствия условиям, указанным в [пункте 5](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1005) настоящих Правил.

18. Формат представления заявления, указанного в [пункте 16](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1016) настоящих Правил, определяется Фондом.

19. Фонд (в том числе с использованием каналов межведомственного взаимодействия) осуществляет:

Подпункт "а" изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1711) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1191)

а) проверку работодателя и трудоустроенных граждан на предмет включения сведений о них в состав сведений, направленных в Фонд в соответствии с [пунктом 15](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1015) настоящих Правил;

Подпункт "б" изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1711) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1192)

б) идентификацию трудоустроенных граждан, указанных в заявлении, указанном в [пункте 16](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1016) настоящих Правил, и проверку факта их трудоустройства у работодателя и выплаты им заработной платы в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного [Федеральным законом](https://base.garant.ru/12119913/1cafb24d049dcd1e7707a22d98e9858f/#block_1) "О минимальном размере оплаты труда", в том числе с использованием страхового номера индивидуального лицевого счета работника в системе индивидуального (персонифицированного) учета посредством направления запроса в Пенсионный фонд Российской Федерации и Федеральную налоговую службу.

20. Указанные в [пункте 19](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1019) настоящих Правил проверка и идентификация осуществляются Фондом по истечении каждого из периодов, указанных в [пункте 10](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1010) настоящих Правил.

Пункт 21 изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1711) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1021)

21. По итогам проверки и идентификации, установленных [пунктом 19](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1019) настоящих Правил, для расчета размера субсидии принимаются только те трудоустроенные граждане из числа указанных в заявлении, предусмотренном [пунктом 16](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1016) настоящих Правил, сведения о которых направлены в Фонд в соответствии с [пунктом 15](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1015) настоящих Правил.

22. В целях подтверждения соответствия работодателя условиям, установленным [пунктом 5](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1005) настоящих Правил, Фонд вправе истребовать у работодателя соответствующие документы и осуществлять проверку работодателя.

23. Фонд в случае отрицательного результата проверки и идентификации, установленных [пунктом 19](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1019) настоящих Правил, в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в [пункте 16](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1016) настоящих Правил, формирует сообщение об отказе работодателю в предоставлении субсидии и об исключении из реестра и направляет его работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет").

24. Фонд в случае положительного результата проверки и идентификации, установленных [пунктом 19](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1019) настоящих Правил, производит расчет размера субсидии в соответствии с [пунктом 9](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1009) настоящих Правил.

25. Предоставление субсидии осуществляется Фондом в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в [пункте 16](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1016) настоящих Правил, путем перечисления в соответствии с реквизитами, указанными работодателем в заявлении, указанном в пункте 16 настоящих Правил, на расчетные счета работодателя, открытые в российских кредитных организациях.

Пункт 26 изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1711) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1026)

26. Предоставление субсидии по истечении 3-го месяца работы трудоустроенного гражданина и по истечении 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина производится Фондом после проведения проверки и идентификации, установленных [пунктом 19](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1019) настоящих Правил, по истечении соответственно 102 и 192 дней после дня, с которого трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 27 декабря текущего финансового года, в порядке, предусмотренном [пунктами 21 - 25](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1021) настоящих Правил.

Пункт 27 изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1711) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1027)

27. В случае изменения численности трудоустроенных граждан, а также в случае обнаружения работодателем ошибок, влияющих на расчет размера субсидии, допущенных им при направлении заявления, указанного в [пункте 16](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1016) настоящих Правил, для перерасчета размера субсидии, предоставленной Фондом, работодатель направляет в Фонд заявление в порядке, установленном пунктом 16 настоящих Правил, с пояснением работодателя, подтверждающим обоснованность такого перерасчета.

Формат представления указанного заявления определяется Фондом.

28. В случае отрицательного результата проверки и идентификации, предусмотренных [пунктом 19](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1019) настоящих Правил, Фонд в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в [пункте 27](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1027) настоящих Правил, формирует сообщение об отказе в перерасчете размера субсидии и направляет его работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в сети "Интернет".

29. После проведения проверки и идентификации, предусмотренных [пунктом 19](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1019) настоящих Правил, Фонд производит перерасчет размера субсидии и осуществляет его перечисление работодателю в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления, указанного в [пункте 27](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1027) настоящих Правил.

30. Информация о перечислении субсидии направляется Фондом работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в сети "Интернет" не позднее 2 рабочих дней, следующих за днем перечисления средств работодателю.

31. Работодатель, направляя заявление, указанное в [пункте 16](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1016) настоящих Правил, дает согласие:

Подпункт "а" изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1712) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1311)

а) на осуществление Фондом и органом государственного финансового контроля проверок соблюдения целей, условий и порядка предоставления субсидии, установленных настоящими Правилами (далее - проверки);

Подпункт "б" изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1712) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1312)

б) на возврат в доход бюджета Фонда полученной субсидии, при использовании которой было допущено несоблюдение целей, условий и порядка предоставления субсидии, выявленное по результатам проверок;

в) на достижение результата предоставления субсидии, установленного [пунктом 35](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1035) настоящих Правил.

32. Проверка соблюдения условий предоставления субсидии, указанных в [подпунктах "а"](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1051) и ["в" пункта 5](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1053) настоящих Правил, осуществляется Фондом с использованием сведений, получаемых в том числе по каналам межведомственного взаимодействия.

Пункт 33 изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1713) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1033)

33. В случае установления факта выплаты трудоустроенным гражданам за счет Фонда пособий по временной нетрудоспособности, периоды которой совпали полностью или частично с периодами, установленными [пунктом 10](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1010) настоящих Правил, денежные средства в размере, равном сумме пособий по временной нетрудоспособности, но не более суммы субсидии, предоставленной Фондом в отношении таких трудоустроенных граждан, подлежат возврату работодателем в бюджет Фонда в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Пункт 34 изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1714) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1034)

34. В случае установления по итогам проверок факта несоблюдения целей, условий и порядка предоставления субсидии, предусмотренных настоящими Правилами, а также в случае недостижения результата предоставления субсидии, установленного [пунктом 35](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1035) настоящих Правил, соответствующие средства подлежат возврату в доход бюджета Фонда:

а) в течение 10 рабочих дней со дня получения работодателем требования, направленного Фондом;

б) в сроки, установленные в соответствии с [бюджетным законодательством](https://base.garant.ru/12112604/741609f9002bd54a24e5c49cb5af953b/#block_2) Российской Федерации, при наличии у работодателя представления и (или) предписания уполномоченного органа государственного финансового контроля.

Пункт 35 изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1715) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1035)

35. Результатом предоставления субсидии является:

для работодателей, указанных в [подпункте "а" пункта 2](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_10021) настоящих Правил, - сохранение работодателем занятости не менее 80 процентов от численности трудоустроенных безработных граждан в течение 6 месяцев с даты их трудоустройства. При оценке результата предоставления субсидии не учитываются трудоустроенные безработные граждане, уволенные на основании [статьи 80](https://base.garant.ru/12125268/134df926347d321d8dc82c9551519f33/#block_80) Трудового кодекса Российской Федерации;

для работодателей, указанных в [подпункте "б" пункта 2](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_10022) настоящих Правил, - обеспечение занятости 100 процентов трудоустроенных граждан по истечении 1-го, и (или) 3-го, и (или) 6-го месяцев работы от численности граждан, проработавших соответственно 1-й, и (или) 3-й, и (или) 6-й месяцы с даты трудоустройства.

Оценка результата предоставления субсидии осуществляется Фондом с использованием сведений, получаемых по каналам межведомственного взаимодействия из информационных систем Пенсионного фонда Российской Федерации.

Федеральная служба по труду и занятости совместно с Фондом и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения, осуществляет мониторинг занятости трудоустроенных граждан в течение года с момента их трудоустройства. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения, оказывают содействие таким гражданам в поиске подходящей работы.

Пункт 36 изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1716) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1036)

36. В случае если работодателем по истечении соответствующих периодов, указанных в [абзацах втором](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_10352) и [третьем пункта 35](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_10353) настоящих Правил, допущено недостижение значения результата предоставления субсидии, установленного [пунктом 35](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1035) настоящих Правил, размер средств, подлежащих возврату в бюджет Фонда до 1 июня года, следующего за годом предоставления субсидии (), рассчитывается по формуле:

,

где:

- размер субсидии, предоставленной работодателю;

k - коэффициент возврата субсидии.

Пункт 37 изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1717) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1037)

37. Коэффициент возврата субсидии (k) определяется по формуле:

,

где:

T - фактически достигнутое по истечении соответствующих периодов, указанных в [абзацах втором](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_10352) и [третьем пункта 35](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_10353) настоящих Правил, значение результата предоставления субсидии;

S - плановое значение результата предоставления субсидии, установленного [пунктом 35](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1035) настоящих Правил.

38. Основанием для освобождения работодателя от применения мер ответственности, предусмотренных [пунктом 36](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1036) настоящих Правил, является документально подтвержденное наступление обстоятельств непреодолимой силы, препятствующих исполнению соответствующих обязательств.

Пункт 39 изменен с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1718) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

[См. предыдущую редакцию](https://base.garant.ru/76800141/ae870c110f5a65a36acc1c13703a2b12/#block_1039)

39. Фондом и органом государственного финансового контроля осуществляются проверки соблюдения работодателем целей, условий и порядка предоставления субсидии.

Правила дополнены пунктом 40 с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1719) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

40. Работодатель может воспользоваться правом на получение субсидии за одного и того же трудоустроенного гражданина однократно.

Правила дополнены пунктом 41 с 21 марта 2022 г. - [Постановление](https://base.garant.ru/403726496/672a2a77be4a05323924ca04e64249ba/#block_1719) Правительства России от 18 марта 2022 г. N 398

41. Фондом осуществляется мониторинг достижения результата предоставления субсидии на основании итогов проверки и идентификации, установленных [пунктом 19](https://base.garant.ru/400477081/db042b453821f5fc9aef1507ea0579a7/#block_1019) настоящих Правил, в [порядке](https://base.garant.ru/403037436/855e1a1916decdfc45f2b2bd1518a000/#block_1000) и по [формам](https://base.garant.ru/403037436/855e1a1916decdfc45f2b2bd1518a000/#block_4000), которые установлены Министерством финансов Российской Федерации.

Открыть документ в системе ГАРАНТ

**Получите полный доступ к системе ГАРАНТ бесплатно на 3 дня!**

[Получить доступ](http://www.aero.garant.ru/internet/?utm_source=base&utm_medium=pop-up&utm_content=find-a-solution-230-144&utm_campaign=lead-from-dri#form_title)

Реклама

Реклама

[Права на материалы сайта](http://www.garant.ru/company/disclaimer/)

[Реклама на портале](http://www.garant.ru/adv/)

[https://counter.yadro.ru/logo;garant-ru?42.11](http://www.liveinternet.ru/click;garant-ru)

© ООО "НПП "ГАРАНТ-СЕРВИС", 2022. Система ГАРАНТ выпускается с 1990 года. Компания "Гарант" и ее партнеры являются участниками Российской ассоциации правовой информации ГАРАНТ.

Портал ГАРАНТ.РУ (Garant.ru) зарегистрирован в качестве сетевого издания Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзором), Эл № ФС77-58365 от 18 июня 2014 г.

5